

**CONCURSO-OPOSICIÓN PARA LA PROVISIÓN, POR EL SISTEMA DE PROMOCIÓN INTERNA Y ACCESO LIBRE, DE PLAZAS DE PERSONAL LABORAL DE LA CATEGORÍA PROFESIONAL TÉCNICO ESPECIALISTA, GRUPO C, NIVEL SALARIAL C1, DE LA ESPECIALIDAD SERVICIOS GENERALES”, CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 20 DE SEPTIEMBRE DE 2024 DE LA GERENCIA DE LA UNIVERSIDAD DE ALCALÁ (BOE de 30 de septiembre)**

**SEGUNDO EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN**

13 de JUNIO de 2025

1. ¿Cuál es una de las funciones centrales del sistema universitario según la Ley Orgánica 2/2023?
  - a) La gestión de los presupuestos generales del Estado.
  - b) La educación y formación del estudiantado a través de la creación, desarrollo, transmisión y evaluación crítica del conocimiento.
  - c) La regulación del sistema educativo no universitario.
  - d) La administración de la sanidad pública.
  
2. Según la Ley Orgánica 2/2023, ¿qué comprende la autonomía de las universidades?
  - a) La obligación de seguir directrices marcadas por el Gobierno central en todas sus políticas.
  - b) La elaboración de sus Estatutos en el caso de las universidades públicas y de sus normas de organización y funcionamiento en las privadas.
  - c) La dependencia económica total de las Comunidades Autónomas.
  - d) La prohibición de establecer relaciones con otras universidades.
  
3. ¿Quién establece las directrices y condiciones para la obtención y expedición de los títulos universitarios oficiales?
  - a) El Consejo de Universidades de forma independiente.
  - b) La Conferencia General de Política Universitaria.
  - c) El Gobierno, mediante real decreto, previo informe de la Conferencia General de Política Universitaria y del Consejo de Universidades.
  - d) Las Comunidades Autónomas de manera individual.
  
4. Según el Capítulo IV de la Ley Orgánica 2/2023, ¿cómo se considera el conocimiento científico?
  - a) Como propiedad exclusiva de las universidades que lo generan.
  - b) Como un bien susceptible de ser únicamente mercantilizado.
  - c) Como un bien común.
  - d) Como información restringida a la comunidad académica.
  
5. ¿Qué se fomenta en relación con la Ciencia Abierta y la Ciencia Ciudadana en el ámbito universitario?
  - a) La restricción del acceso a las publicaciones científicas para proteger la propiedad intelectual.
  - b) La financiación exclusiva de proyectos de investigación con fines comerciales.
  - c) El acceso abierto a publicaciones científicas, datos, códigos y metodologías que garanticen la comunicación de la investigación.
  - d) La limitación de la participación ciudadana en la generación de conocimiento científico.

6. Según el Capítulo IV, ¿qué se considera un mérito en la evaluación de la actividad del personal docente e investigador?
  - a) La dedicación exclusiva a la actividad docente.
  - b) La publicación de resultados de investigación únicamente en revistas de alto impacto económico.
  - c) La interdisciplinariedad o multidisciplinariedad en la investigación.
  - d) La participación en proyectos de investigación solo a nivel nacional.
  
7. ¿Cuál es el órgano de cooperación y coordinación de la política universitaria entre las distintas Administraciones Públicas?
  - a) El Consejo de Universidades.
  - b) La Conferencia General de Política Universitaria.
  - c) El Consejo de Estudiantes Universitario del Estado.
  - d) La Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA).
  
8. Según el artículo 89 de la Ley Orgánica 2/2023, ¿cómo estará formado el personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas?
  - a) Exclusivamente por personal funcionario de la administración autonómica.
  - b) Principalmente por personal laboral temporal contratado para proyectos específicos.
  - c) Por personal funcionario y laboral, suficiente para desarrollar adecuadamente los servicios y funciones de los centros.
  - d) Por estudiantes de la propia universidad que realicen tareas administrativas a tiempo parcial.
  
9. De acuerdo con el artículo 90 de la Ley Orgánica 2/2023, ¿cómo podrá desarrollar su carrera profesional el personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades?
  - a) Únicamente mediante el ascenso a puestos de trabajo de mayor responsabilidad.
  - b) Solo a través de la participación en cursos de formación externos a la universidad.
  - c) Mediante la progresión de grado, categoría, escala o nivel sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo, atendiendo a su trayectoria y actuación profesional.
  - d) Exclusivamente mediante concursos de traslado a otras universidades públicas.
  
10. Según el artículo 94 de la Ley Orgánica 2/2023, ¿qué tipo de planes plurianuales deberán establecer las universidades para su personal técnico, de gestión y de administración y servicios?
  - a) Únicamente planes destinados a la mejora retributiva anual.
  - b) Solo planes enfocados en la evaluación del desempeño individual.
  - c) Planes que garanticen la movilidad internacional hacia empresas privadas.
  - d) Planes de formación a lo largo de la vida que garanticen la mejora profesional en los distintos ámbitos de la actividad universitaria.

11. ¿Cuál de los siguientes es un deber básico de los trabajadores según el Estatuto de los Trabajadores?
- a) Deber de recibir formación continua.
  - b) Deber de cumplir con las órdenes e instrucciones del empleador.
  - c) Derecho a elegir sus días de vacaciones.
  - d) Deber de asistir a todas las reuniones sociales de la empresa.
12. En la Administración cuando la notificación por medios electrónicos sea de carácter obligatorio, ¿cuánto tiempo debe transcurrir para que se entienda rechazada?
- a) Cuando hayan transcurrido diez días naturales desde la puesta a disposición de la notificación sin que se acceda a su contenido
  - b) Cuando hayan transcurrido quince días naturales desde la puesta a disposición de la notificación sin que se acceda a su contenido
  - c) Cuando hayan transcurrido diez días hábiles desde la puesta a disposición de la notificación sin que se acceda a su contenido
  - d) Cuando hayan transcurrido quince días hábiles desde la puesta a disposición de la notificación sin que se acceda a su contenido
13. ¿Cuál de los siguientes es un derecho básico de los trabajadores según el Estatuto de los Trabajadores?
- a) Derecho a elegir el puesto de trabajo.
  - b) Derecho a recibir un informe de su empresa.
  - c) Derecho a la adopción de medidas.
  - d) Derecho a la libre sindicación.
14. ¿Quién puede convocar una asamblea de trabajadores en una empresa?
- a) El comité de empresa y los delegados de personal.
  - b) El gerente de la empresa o persona en quien delegue.
  - c) El departamento de la empresa que lo solicite.
  - d) Los miembros de los sindicatos que lo estimen oportuno.
15. ¿Dónde deben celebrarse las asambleas de trabajadores?
- a) En cualquier lugar dentro de la empresa.
  - b) En cualquier lugar fuera de la empresa.
  - c) En el centro de trabajo si las condiciones lo permiten.
  - d) En un local cercano que reúna las condiciones adecuadas.
16. Con el fin de hacer efectivo el derecho constitucional de la igualdad, los Poderes Públicos adoptarán medidas específicas en favor de las mujeres para corregir situaciones patentes de desigualdad de hecho respecto de los hombres, ¿cómo se denominan estas medidas?
- a) Medidas de igualdad.
  - b) Medidas de no discriminación.
  - c) Acciones positivas.
  - d) Medidas de equidad.

17. ¿Cuándo está obligado a bloquear los datos el responsable del tratamiento de los mismos?
- a) Cuando lo estime la Administración General del estado.
  - b) Cuando proceda a su rectificación o supresión.
  - c) Cuando exista un delito penal.
  - d) Cuando exista un delito civil.
18. ¿Qué órgano representa a los trabajadores en una empresa con menos de 50 empleados?
- a) Los sindicatos mayoritarios.
  - b) Trabajadores que se presenten voluntariamente y sin coacciones.
  - c) Los delegados de personal.
  - d) Los sindicatos mayoritarios y minoritarios.
19. ¿Qué deber básico tienen los trabajadores según el Estatuto de los Trabajadores?
- a) Deber de incumplir con las normas establecidas.
  - b) Deber de opinar en los procesos de mejora.
  - c) Deber de interpretar las instrucciones del empleador.
  - d) Deber de contribuir a la mejora de la productividad.
20. Según el artículo 12.6 de los vigentes Estatutos de la Universidad de Alcalá ¿son órganos unipersonales de gobierno general de la universidad?:
- a) El Rector, los Vicerrectores, los Decanos y el Secretario General.
  - b) El Rector, los Decanos, el Secretario General y el Gerente.
  - c) El Rector, los Vicerrectores, los Decanos y el Gerente.
  - d) El Rector, los Vicerrectores, el Secretario General y el Gerente.
21. Según el artículo 31.1 de los vigentes Estatutos de la Universidad de Alcalá, el Gerente ¿será nombrado por?:
- a) El Rector, previo acuerdo del Consejo Social.
  - b) El Consejo Social, previo acuerdo con el Rector.
  - c) El Rector, previo acuerdo con el Consejo de Gobierno.
  - d) El Consejo de Gobierno, previo acuerdo con el Rector.
22. Según el artículo 12.2 de los vigentes Estatutos de la Universidad de Alcalá ¿cuál se configura como el órgano máximo de representación general?:
- a) Las Juntas de Facultad o Escuela.
  - b) El Consejo Social.
  - c) El Claustro.
  - d) El Consejo de Gobierno.

23. ¿A quién corresponde la creación, modificación y supresión de los puestos de la plantilla del Personal de Administración y Servicios (PAS, en la actualidad Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios), según el artículo 153.1 de los vigentes Estatutos de la Universidad de Alcalá?:
- a) Al Rector, a propuesta del Consejo de Representantes.
  - b) Al Consejo de Gobierno, a propuesta del Rector.
  - c) Al Claustro, a propuesta del Consejo de Gobierno.
  - d) Al Consejo Social, a propuesta del Claustro.
24. Según el artículo 154.1 de los vigentes Estatutos de la Universidad de Alcalá ¿quién constituye el Consejo de Representantes?
- a) El Comité de Empresa, el Gerente y el Consejo de Gobierno.
  - b) La Junta de personal y el Consejo de Gobierno.
  - c) La Junta de Personal y el Comité de Empresa.
  - d) El Rector, la Junta de Personal y el Comité de Empresa.
25. Según el artículo 150.2 de los vigentes Estatutos de la Universidad de Alcalá ¿a quién corresponde la aplicación del régimen disciplinario en el caso del personal contratado en régimen laboral?
- a) Al Rector.
  - b) Al Gerente.
  - c) Al Consejo de Gobierno.
  - d) Al Consejo de Representantes.
26. La relación de puestos de trabajo del Personal de Administración y Servicios (PAS, en la actualidad Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios), según el artículo 153.4 de los vigentes Estatutos de la Universidad de Alcalá ¿cada cuánto tiempo se revisará?:
- a) Cada cinco años y potestativamente cada dos años.
  - b) Cada cuatro años y potestativamente cada dos años.
  - c) Cada tres años y potestativamente cada año.
  - d) Cada dos años y potestativamente cada año.
27. Según el artículo 150.1 de los vigentes Estatutos de la Universidad de Alcalá ¿de quién depende funcionalmente el personal destinado en un Departamento?
- a) De la Vicegerencia de Recursos Humanos.
  - b) De la Administración de Centros de la Facultad o Escuela.
  - c) Del Director, Decano o responsable del Departamento.
  - d) De la Gerencia.

28. ¿Dónde estarán definidas las categorías y funciones del Personal de Administración y Servicios (PAS, en la actualidad Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios) contratado en régimen laboral según el artículo 152.3 de los vigentes Estatutos de la Universidad de Alcalá?:
- En el contrato individual de trabajo.
  - En el reglamento interno de la propia universidad.
  - En los propios estatutos de la universidad.
  - En el convenio colectivo, de acuerdo con la negociación.
29. Según el artículo 157.1 de los vigentes Estatutos de la Universidad de Alcalá, los tribunales de acceso a la función pública y las comisiones de selección del Personal de Administración y Servicios (PAS, en la actualidad Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios) ¿serán nombrados por?:
- El Consejo de Representantes.
  - El Rector.
  - Los representantes sindicales.
  - El Gerente.
30. El artículo 9 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, trata sobre los grupos profesionales, ¿cuántos grupos profesionales define exactamente este artículo?:
- 3 grupos profesionales, A, B y C.
  - 4 grupos profesionales, A, B, C y D.
  - 5 grupos profesionales, A1, A2, B1, B2 y C1.
  - 6 grupos profesionales, A1, A2, B1, B2, C1 y D.
31. Según el artículo 10 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, las tareas a realizar de un trabajador del nivel salarial C1:
- Consistirán en la realización de una actividad profesional de carácter específico y complejo, con objetivos definidos.
  - Consistirán en la realización de tareas directamente relacionadas con su especialidad.
  - Consistirán en la realización de una actividad profesional de carácter específico y muy complejo.
  - Consistirán en la realización de tareas de especial complejidad teórico-prácticas, bajo la dependencia de un superior, de quien reciben instrucciones genéricas.
32. Según el artículo 25 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el concurso de traslados se remitirá, para su publicidad:
- Al BOE.
  - Al BOCM.
  - Al Comité de Empresa.
  - A todas las Universidades públicas de Madrid acogidas a este convenio.

33. Según el artículo 39 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, de la elaboración de las convocatorias se encarga:
- Las Gerencias de las Universidades.
  - El Comité de Empresa.
  - El Consejo de Representantes.
  - El Rector.
34. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, se podrá participar en los procesos de concurso oposición libre, en ausencia de titulación académica oficial, para el acceso al grupo C, si se acredita:
- Un año de experiencia profesional en la misma área de actividad.
  - Dos años de experiencia profesional en la misma área de actividad.
  - Tres años de experiencia profesional en la misma área de actividad.
  - Cuatro años de experiencia profesional en la misma área de actividad.
35. Según establece el artículo 55 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, todos los trabajadores tendrán derecho a:
- Un descanso retribuido de veinte minutos durante la jornada de trabajo. Este descanso no tendrá la consideración de jornada efectiva.
  - Un descanso retribuido de treinta minutos durante la jornada de trabajo. Este descanso no tendrá la consideración de jornada efectiva.
  - Un descanso retribuido de veinte minutos durante la jornada de trabajo. Este descanso tendrá la consideración de jornada efectiva.
  - Un descanso retribuido de treinta minutos durante la jornada de trabajo. Este descanso tendrá la consideración de jornada efectiva.
36. Según el artículo 56 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, en todo caso, el número de horas extraordinarias a realizar por cada trabajador no podrá exceder de:
- 20 horas al año, computándose de 1 de enero a 31 de diciembre.
  - 40 horas al año, computándose de 1 de enero a 31 de diciembre.
  - 60 horas al año, computándose de 1 de enero a 31 de diciembre.
  - 80 horas al año, computándose de 1 de enero a 31 de diciembre.
37. Según el artículo 65 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el trabajador puede solicitar una excedencia voluntaria por interés particular:
- Cuando tenga, al menos un año de antigüedad.
  - Cuando tenga cumplidos dos años de antigüedad.
  - Puede solicitarlo en cualquier momento.
  - Las excedencias son siempre forzosas.

38. Las Universidades firmantes del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid son:
- Tres.
  - Cinco.
  - Seis.
  - Siete.
39. Según el artículo 54 de la Constitución Española de 1978, el Defensor del Pueblo es designado por:
- El Rey, dando cuenta de su actividad a las Cortes Generales.
  - El Congreso de los Diputados, dando cuenta de su actividad al Rey.
  - Las Cortes Generales, a las que dará cuenta.
  - El Gobierno de la Nación, al que dará cuenta.
40. El castellano es la lengua oficial de estado, las demás lenguas españolas, serán también oficiales, de acuerdo con:
- El artículo 5 de la Constitución Española.
  - Los Estatutos de las Comunidades Autónomas.
  - Lo regulado en el Reglamento del Consejo de Estado.
  - Las Cortes Generales.
41. El personal comprendido en el ámbito de aplicación de la Ley de Incompatibilidades, ¿en qué casos podrá compatibilizar una segunda actividad en el sector público?
- Nunca.
  - Siempre.
  - En los supuestos previstos en la misma ley.
  - Siempre que supere el 75% de la jornada.
42. ¿Dónde deben inscribirse todas las resoluciones de compatibilidad para desempeñar un segundo puesto en el sector público o privado?
- En la Inspección de Trabajo.
  - En el registro del personal al servicio de la Administraciones Públicas.
  - En el Registro del Ministerio de Trabajo.
  - En los Registros de personal correspondientes.
43. Quienes acceden a un nuevo puesto en el sector público incompatible con el que desempeñaban, ¿en qué situación quedarían en el que venían desempeñando?
- Excedencia voluntaria.
  - Excedencia forzosa.
  - Excedencia con derecho de reincorporación.
  - Pérdida del puesto de origen.

44. Cuando la incompatibilidad se produzca por desempeño de más de un puesto en el sector público, ¿de qué plazo se dispone para optar a uno de ellos?
- a) De un mes.
  - b) De dos meses.
  - c) De tres meses.
  - d) De quince días.
45. El Capítulo Tercero del Título Primero de la Constitución Española de 1978, se denomina:
- a) De los Derechos y libertades.
  - b) De la suspensión de los derechos y libertades.
  - c) De los principios rectores de la política social y económica.
  - d) De las garantías de las libertades y derechos fundamentales.
46. Según la Constitución española, ¿qué tribunales se prohíben en el ámbito de la Administración civil y de las organizaciones profesionales?
- a) Los Tribunales Civiles.
  - b) Los Tribunales de Ética.
  - c) Los Tribunales de Honor.
  - d) Los Tribunales Religiosos.
47. Según la Constitución Española, ¿a quién corresponde promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en los que se integra sean reales y efectivas?
- a) Al Gobierno de la Nación.
  - b) Al Poder Judicial.
  - c) A la jefatura del Estado.
  - d) A los poderes públicos.
48. Según el artículo 104 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, será falta grave:
- a) El retraso, negligencia o descuido en el cumplimiento de sus tareas.
  - b) La falta de asistencia al trabajo sin causa justificada de uno o dos días al mes.
  - c) La desconsideración con el público en el ejercicio del trabajo.
  - d) Las faltas repetidas de puntualidad sin causa justificada de tres a cinco días al mes.
49. ¿Sobre qué trata el título VIII de la Constitución Española de 1.978?
- a) De las Cortes Generales.
  - b) De las Cámaras.
  - c) De la Organización Territorial del Estado.
  - d) Del Poder Judicial.

50. Según lo establecido en la Constitución española de 1.978, ¿cómo se regularán las bases de la organización militar de las Fuerzas Armadas?

- a) Según la reglamentación del Ministerio de Defensa.
- b) Con una Ley Orgánica.
- c) Con el desarrollo normativo del Capítulo I del Título III de la Constitución Española.
- d) De acuerdo con el Rey de España, como jefe de todos los ejércitos.