

PROCESO SELECTIVO DE CONCURSO-OPOSICIÓN POR EL SISTEMA DE ACCESO LIBRE PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS VACANTES DE PERSONAL LABORAL DE LA CATEGORÍA PROFESIONAL DE TÉCNICO ESPECIALISTA, GRUPO C, NIVEL SALARIAL C1, DE LA ESPECIALIDAD "AUDIOVISUALES Y MULTIMEDIA", EN EL MARCO DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL, CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 21 DE NOVIEMBRE DE 2022

SEGUNDO EJERCICIO

22 de julio de 2024

- 1. Según el II Convenio Colectivo de Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuántos niveles salariales en total tienen los grupos profesionales?:**
 - a) 4 niveles salariales
 - b) 6 niveles salariales
 - c) 8 niveles salariales
 - d) 9 niveles salariales

- 2. Según el II Convenio Colectivo de Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿qué titulación académica se les requiere a los trabajadores que ocupan un puesto de trabajo del grupo profesional B?:**
 - a) Estar en posesión del Título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria, Formación Profesional específica de Grado medio o equivalentes.
 - b) Título de bachillerato, formación profesional específica de grado superior o equivalente.
 - c) Formación profesional específica de grado medio o equivalente.
 - d) Título de Ingeniero Técnico, Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico o equivalentes.

- 3. Según el II Convenio Colectivo de Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, en caso de denuncia del convenio, ¿cómo se aplicaría el convenio hasta la revisión de este?:**
 - a) Anulado por completo en su aplicación de manera inmediata, hasta revisión y firma de un nuevo convenio.
 - b) Anulado exclusivamente en su aplicación el/los artículos denunciados, lo demás en vigor hasta revisión y firma de un nuevo convenio.
 - c) Se aplicaría en toda su totalidad, incluyendo disposiciones adicionales y anexos, hasta la firma de un nuevo convenio.
 - d) Se aplicaría parcialmente, y a todos los efectos hasta el momento de la fecha convenida.

- 4. La duración del mandato de los delegados de personal y de los miembros del Comité de empresa, según el artículo 67 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, será de:**
 - a) Dos años
 - b) Tres años
 - c) Cuatro años
 - d) Cinco años

5. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el número máximo de miembros del Comité de empresa será:
- a) 21
 - b) 55
 - c) 75
 - d) 91
6. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, es un derecho laboral básico:
- a) El contribuir a la mejora de la productividad
 - b) La negociación individual
 - c) La adopción de medidas de conflicto colectivo
 - d) La libertad de expresión
7. Según el artículo 80 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, cuando se someta a la asamblea por parte de los convocantes la adopción de acuerdos que afecten al conjunto de los trabajadores, se requerirá para la validez de aquellos el voto favorable de:
- a) La mayoría simple de los asistentes a la asamblea
 - b) La mayoría simple de los trabajadores de la empresa o centro de trabajo
 - c) La mitad más uno de los asistentes a la asamblea
 - d) La mitad más uno de los trabajadores de la empresa o centro de trabajo
8. El órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses es:
- a) El Fondo de Garantía Salarial
 - b) El Comité de empresa
 - c) El Órgano de Seguridad Laboral
 - d) El Comité intercentros
9. ¿Cuál de los siguientes grupos de personal está excluido del ámbito de aplicación de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas?:
- a) El personal propio de las empresas concesionarias de servicios públicos.
 - b) El personal al servicio de las Administraciones de las Comunidades Autónomas y de los organismos de ellas dependientes.
 - c) El personal al servicio de las Corporaciones Locales y de los Organismos de ellas dependientes.
 - d) El personal civil y militar al servicio de la Administración del Estado y de sus Organismos Públicos.

10. El personal comprendido en el ámbito de aplicación de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, sólo podrá desempeñar un segundo puesto de trabajo o actividad en el sector público en los supuestos previstos en la misma para las funciones:

- a) Sanitaria y representativa
- b) Docente y representativa
- c) Docente y sanitaria
- d) Docente, sanitaria y representativa

11. ¿Cuántas disposiciones adicionales tiene la Constitución Española de 1978?:

- a) Tres
- b) Cuatro
- c) Cinco
- d) Ninguna

12. Según se indica en el artículo 6 de la Constitución Española de 1978, ¿quién expresa el pluralismo político y es instrumento fundamental para la participación política?:

- a) El Gobierno
- b) El Parlamento
- c) Los partidos políticos
- d) El pueblo español

13. Según el artículo 19 de la Constitución Española de 1978, los españoles tienen derecho a:

- a) A entrar y salir libremente de España en los términos que la ley establezca
- b) A entrar, pero no a salir de España en los términos que la ley establezca
- c) Sólo a salir de España con limitaciones
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

14. ¿Qué artículo de la Constitución Española de 1978, recoge el derecho de reunión pacífica y sin armas?:

- a) El artículo 1
- b) El artículo 103
- c) El artículo 7
- d) El artículo 21

15. Según la Constitución Española de 1978, la forma política del Estado español es:

- a) La soberanía nacional
- b) La monarquía parlamentaria
- c) El pluralismo político
- d) La sociedad democrática

16. Según el art. 16 de la Constitución Española de 1978, nadie podrá ser obligado a:

- a) Declarar sobre sus creencias religiosas, salvo que así sea legislado por las distintas Comunidades Autónomas
- b) Declarar sobre su ideología, religión o creencias
- c) Declarar sobre su ideología, salvo que así lo requiera la magistratura competente de la Comunidad Autónoma donde trabaje
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta

17. De acuerdo con el artículo 155 de los Estatutos de la Universidad de Alcalá, la oferta pública de empleo irá firmada por el Rector, mediante convocatoria publicada en:

- a) El Boletín Oficial del Estado y en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid.
- b) El Boletín Oficial del Estado y en el Boletín Oficial del Ayuntamiento de Alcalá de Henares.
- c) El Boletín Oficial del Estado y en la página web de la Universidad de Alcalá.
- d) En las páginas web de todas las Universidad sometidas al Convenio Colectivo.

18. Según los Estatutos de la Universidad de Alcalá, la Relación de Puestos de Trabajo del Personal de Administración y Servicios se revisará:

- a) Cada tres años
- b) Cada dos años y potestativamente cada año
- c) Cada año
- d) Cada cinco años

19. Según los Estatutos de la Universidad de Alcalá, los órganos propios de representación del Personal de Administración y Servicios son:

- a) La Junta de Personal
- b) La Junta de Personal para el personal funcionario y el Comité de Empresa para el personal laboral
- c) El Comité de Empresa
- d) El Consejo Social

20. Según los Estatutos de la Universidad de Alcalá, el Consejo de Representantes estará constituido por miembros de:

- a) La Junta de Personal y del Comité de Empresa
- b) La Junta de Personal y el Consejo Social
- c) El Comité de Empresa y el Consejo Social
- d) El Consejo de Gobierno y el Comité de Empresa