

PROCESO SELECTIVO DE CONCURSO-OPOSICIÓN POR EL SISTEMA DE ACCESO LIBRE PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS VACANTES DE PERSONAL LABORAL DE LA CATEGORÍA PROFESIONAL DE TÉCNICO ESPECIALISTA, GRUPO C, NIVEL SALARIAL C1, DE LA ESPECIALIDAD "MANTENIMIENTO. MULTIFUNCIÓN", EN EL MARCO DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL, CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 21 DE NOVIEMBRE DE 2022

SEGUNDO EJERCICIO

15 de noviembre de 2023

CONCURSO-OPOSICIÓN POR EL SISTEMA GENERAL DE ACCESO LIBRE PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS VACANTES DE PERSONAL LABORAL DE LA CATEGORÍA PROFESIONAL TÉCNICO ESPECIALISTA, GRUPO C, NIVEL SALARIAL C1, DE LA ESPECIALIDAD “MANTENIMIENTO. MULTIFUNCIÓN”

1. El derecho a la libertad personal reconocido en la Constitución Española:

- a) No puede ser suspendido.
- b) Podrá ser suspendido cuando se acuerde la declaración del estado de sitio.
- c) Puede ser suspendido de forma individual y para personas determinadas, en la forma y casos recogidos en la propia Constitución, para las investigaciones correspondientes a la actuación de bandas armadas o elementos terroristas.
- d) Podrá ser suspendido en su integridad cuando se acuerde la declaración del estado de excepción o sitio.

2. Según el Capítulo V de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, en su artículo 89 sobre el personal técnico, de gestión y de administración y servicios, de las universidades públicas estará formado por:

- a) El personal funcionario y laboral, suficiente para desarrollar adecuadamente los servicios y funciones de cada centro.
- b) El personal laboral suficiente para desarrollar las labores docentes necesarias en cada Facultad.
- c) El personal funcionario suficiente para desarrollar las labores docentes necesarias en cada Facultad.
- d) Únicamente el personal funcionario asignado a cada centro o unidad.

3. Según el Capítulo V de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, en su artículo 93 sobre las retribuciones del personal técnico, de gestión y de administración y servicios, indicar cuál de las siguientes afirmaciones es correcta:

- a) El personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral será retribuido con cargo a los presupuestos generales del estado.
- b) El régimen retributivo del personal funcionario y laboral se determinará conforme a lo previsto en el artículo 89.3, dentro de los límites máximos que determine la Comunidad Autónoma, mediante negociación colectiva y en el marco de las bases que fije el Estado.
- c) El Gobierno, las Comunidades Autónomas y las universidades podrán establecer programas de incentivos para este personal vinculados a sus méritos docentes.
- d) En todo caso, los incentivos económicos se asignarán mediante un procedimiento de negociación particular y de acuerdo a un principio de productividad.

4. **Según el Capítulo V de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, en su artículo 94 sobre la formación y movilidad de su personal técnico, de gestión y de administración y servicios, señale cuál de las siguientes afirmaciones es cierta:**
- a) Las universidades establecerán planes anuales de formación en el momento de la incorporación que garanticen la mejora profesional en los distintos ámbitos de especialización de la actividad universitaria.
 - b) Las universidades establecerán planes plurianuales de formación a lo largo de la vida que garanticen la mejora de la productividad, en los distintos ámbitos de especialización de la actividad universitaria.
 - c) Las universidades establecerán planes anuales de formación a lo largo de la vida que garanticen la productividad en el ámbito de especialización de la administración universitaria.
 - d) Las universidades establecerán planes plurianuales de formación a lo largo de la vida que garanticen la mejora profesional en los distintos ámbitos de especialización de la actividad universitaria.
5. **A los solos efectos de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, no quedan incluidos en lo que se considera sector público:**
- a) Los diputados autonómicos
 - b) Los expresidentes autonómicos
 - c) Los altos cargos y restante personal al servicio de las Corporaciones Locales
 - d) El personal de las entidades colaboradoras y también el personal de las entidades concertadas de la Seguridad Social.
6. **El personal comprendido en el ámbito de aplicación de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, sólo podrá desempeñar un segundo puesto de trabajo o actividad en el sector público en los supuestos previstos en la misma para las funciones:**
- a) Docente y representativa
 - b) Docente y sanitaria
 - c) Sanitaria y representativa
 - d) Docente, sanitaria y representativa
7. **La Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, será de aplicación a:**
- a) Todo trabajador que perciba un salario.
 - b) El personal que trabaje exclusivamente en el sector terciario.
 - c) El personal civil y militar al servicio de la Administración del Estado y de sus Organismos Públicos.
 - d) El personal de la banca, instituciones financieras privadas y empresas privadas que coticen en bolsa.

- 8. Según la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, en todo caso la autorización de compatibilidad se efectuará en razón:**
- Del interés del solicitante
 - Del interés de la Administración en la que trabaje
 - Del interés público
 - Todas son correctas
- 9. Quedan exceptuadas del régimen de Incompatibilidades de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre:**
- La participación en Tribunales calificadores de pruebas selectivas para ingreso en las Administraciones Públicas.
 - Las derivadas de la Administración del patrimonio personal o familiar, solamente.
 - La participación diaria en coloquios y programas en cualquier medio de comunicación social.
 - La colaboración y la asistencia diaria a Congresos, seminarios, conferencias o cursos de carácter profesional.
- 10. Las sanciones por faltas leves, graves y muy graves, requieren:**
- Se comunicará a los representantes de los trabajadores y al interesado
 - La tramitación del expediente disciplinario
 - La tramitación de expediente disciplinario, comunicándose a los representantes de los trabajadores y al interesado.
 - Solo algunas sanciones requieren expediente disciplinario.
- 11. Los aspirantes que opten por el turno de discapacidad en una provisión de puestos de trabajo en una Universidad firmante del II Convenio colectivo del personal de administración y servicios de las universidades públicas de la Comunidad de Madrid:**
- Deberán tener un grado de discapacidad igual al 13%
 - Deberán tener un grado de discapacidad igual o inferior al 13%
 - Deberán tener un grado de discapacidad igual o inferior al 23%
 - Deberán tener un grado de discapacidad igual o superior al 33% legalmente reconocida.
- 12. Según el artículo 4 del Estatuto de los trabajadores, el trabajador tiene, entre otros, los siguientes derechos:**
- Cumplir las órdenes e instrucciones del empresario en el ejercicio regular de sus facultades directivas.
 - Contribuir a la mejora de la productividad.
 - A su integridad física y a una adecuada política de prevención de riesgos laborales.
 - Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo, de conformidad con las reglas de la buena fe y diligencia.

13. Según el artículo 5 del Estatuto de los trabajadores, estos tendrán, entre otras, las siguientes obligaciones:

- a) Libre sindicación
- b) Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten
- c) Adopción de medidas de conflicto colectivo
- d) A la promoción y formación profesional en el trabajo

14. Según el artículo 12 del Estatuto de los trabajadores, el contrato de relevo se ajustará a las siguientes reglas:

- a) Se celebrará con un trabajador en situación de desempleo o que tuviese concertado con la empresa un contrato de duración determinada.
- b) Se realizará con un trabajador que haya terminado de recibir la prestación por desempleo.
- c) Será realizado con un trabajador desempleado, preferentemente que pertenezca a un colectivo en riesgo de exclusión social.
- d) Se celebrará con un trabajador desempleado del colectivo LGTBI, preferentemente.

15. El artículo 19 del Estatuto de los trabajadores expone, que el trabajador, en la prestación de sus servicios, tendrá derecho a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo:

- a) Falso
- b) Cierto
- c) Exclusivamente en empresas de más de 50 trabajadores
- d) Exclusivamente en empresas de más de 150 trabajadores

16. Las categorías y funciones del Personal de Administración y Servicios contratado en régimen laboral, según los Estatutos de la Universidad estarán definidas en:

- a) El convenio Colectivo
- b) En la constitución española
- c) El derecho administrativo
- d) La Ley de Contratos del Sector Público

17. La creación, modificación y supresión de los puestos de la plantilla del Personal de Administración y Servicios, según los Estatutos de la Universidad corresponden al:

- a) Al Consejo de Estudiantes
- b) Al Ayuntamiento
- c) Al Consejo de Gobierno, a propuesta del Rector
- d) Al Estado Español

18. La relación de puestos de trabajo del personal de administración y servicios, según los Estatutos de la Universidad, se conoce como:

- a) R.P.T.
- b) I.T.C.
- c) R.C.P.
- d) M.I.E.

19. La selección del personal del Personal de Administración y Servicios, según los Estatutos de la Universidad, se realizará anualmente a través de:

- a) S.E.P.E.
- b) E.T.T.
- c) Infojobs.
- d) Oferta pública de empleo.

20. Las comisiones de selección del personal laboral, según los Estatutos de la Universidad, estarán nombradas por:

- a) La Junta de personal
- b) El Comité de Empresa
- c) El Rector
- d) El Jefe de Personal