

PROCESO DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DEL PERSONAL LABORAL PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS VACANTES DE PERSONAL LABORAL DE LA CATEGORÍA PROFESIONAL TÉCNICO ESPECIALISTA, GRUPO C, NIVEL SALARIAL C1, DE LA ESPECIALIDAD “LABORATORIO COMPOSICIONES ARQUITECTÓNICAS, CONSTRUCCIONES ARQUITECTÓNICAS, EXPRESIÓN GRÁFICA, PROYECTOS ARQUITECTÓNICOS Y URBANÍSTICA Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO”, CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 21 DE NOVIEMBRE DE 2022

FECHA DE REALIZACIÓN DEL SEGUNDO EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN:

13 de diciembre de 2023

PROCESO DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DEL PERSONAL LABORAL PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS VACANTES DE PERSONAL LABORAL DE LA CATEGORÍA PROFESIONAL TÉCNICO ESPECIALISTA, GRUPO C, NIVEL SALARIAL C1, DE LA ESPECIALIDAD “LABORATORIO COMPOSICIONES ARQUITECTÓNICAS, CONSTRUCCIONES ARQUITECTÓNICAS, EXPRESIÓN GRÁFICA, PROYECTOS ARQUITECTÓNICOS Y URBANÍSTICA Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO”

1. Cuál es el órgano propio de representación del PAS (actual PTGAS) funcionario según art. 154.1 de los estatutos de la UAH.
 - a) Junta de Personal
 - b) Comité de Empresa
 - c) Comisión de Personal
 - d) Consejo de Representantes del PAS

2. Quien nombra las comisiones de selección del personal laboral según art. 157.2 de los estatutos de la UAH.
 - a) Consejo de Representantes.
 - b) Comité de Empresa.
 - c) Rector.
 - d) Representación sindical.

3. Quien aprueba la relación de puestos de trabajo (RPT) del PAS según art. 153.2 de los estatutos de la UAH.
 - a) Rector
 - b) Consejo de Gobierno
 - c) Claustro
 - d) Junta de Personal

4. Según art. 150.3 de los estatutos de la UAH de quien depende funcionalmente un PAS destinado a un Departamento:
 - a) Rector
 - b) Gerente
 - c) Decano
 - d) Director del Departamento

5. Según el art 10 de la Constitución, las normas relativas a los derechos fundamentales y a las libertades que la Constitución reconoce se interpretarán de conformidad con:
 - a) La jurisprudencia establecida por la Audiencia Nacional
 - b) La interpretación argumentativa establecida por cualquier sede judicial.
 - c) La interpretación libre y argumentada de los ciudadanos
 - d) La Declaración Universal de Derechos Humanos y los tratados y acuerdos internacionales sobre las mismas materias ratificados por España

6. Según el art 16 de la Constitución, se garantiza la libertad ideológica, religiosa y de culto de los individuos y las comunidades sin más limitación, en sus manifestaciones, que:
 - a) La limitación que impone el decoro y las formas sociales
 - b) La necesaria para el mantenimiento del orden público protegido por la ley
 - c) Las impuestas por las condiciones económicas y sociales del individuo
 - d) No hay limitaciones en sus manifestaciones

7. Según el art 19 de la Constitución, respecto a la residencia y a la capacidad de circulación, indique cuál de las siguientes es correcta:
 - a) Los españoles deberán residir en un radio de 50 km de su lugar de trabajo
 - b) Los españoles tienen derecho a elegir libremente su residencia. Para poder circular por el territorio nacional deberán tener autorización pertinente
 - c) Los españoles tienen derecho a elegir libremente su residencia y a circular por el territorio nacional
 - d) Los españoles tienen derecho a circular por el territorio nacional. Para elegir residencia de forma libre, deben comunicarlo al organismo competente.

8. Según el II Convenio Colectivo de Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el Complemento de Dirección o Jefatura no podrá afectar a más de un 10% de la plantilla y supondrá un importe del:
 - a) 15% del salario base anual más todos los complementos
 - b) 20% del salario base anual
 - c) 20% del salario base anual más todos los complementos
 - d) 15% del salario base anual

9. El II Convenio Colectivo de Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid establece cuatro grupos profesionales, pero ¿cuántos niveles salariales?
 - a) 4
 - b) 7
 - c) 8
 - d) 6

10. Según establece el II Convenio Colectivo de Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, para la provisión de vacantes de personal laboral fijo, dentro de las diferentes Universidades firmantes del Convenio, ¿qué procedimiento habrá de seguirse?
 - a) Concurso-Oposición de Promoción Interna, Concurso de Traslado y Concurso-Oposición Libre
 - b) Concurso-Oposición de Promoción Interna, Concurso-Oposición Libre
 - c) Concurso de Traslado, Concurso-Oposición de Promoción Interna y Concurso-Oposición Libre
 - d) Ninguna de las anteriores es correcta

11. NO queda excluido del ámbito de aplicación del II Convenio Colectivo de Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid:
 - a) El personal contratado mediante puestos funcionales
 - b) El personal contratado de Alta Dirección
 - c) Las personas físicas vinculadas por contratos no laborales de prestación de servicios
 - d) El personal investigador contratado temporal con cargo a Proyectos de Investigación o de subvenciones finalistas

12. Según el artículo 3 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley podrá desempeñar un segundo puesto de trabajo o actividad en el sector público, pero ... indique lo correcto:
- Nunca podrá tener un segundo puesto de trabajo
 - Siempre que sea a voluntad del personal de forma libre y voluntaria
 - Siempre que le sea ordenando por el inmediato superior jerárquico
 - Será indispensable la previa y expresa autorización de compatibilidad
13. Según el artículo 3 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño de cargos electivos. ¿Cuál de los siguientes sería compatible?
- En ningún caso es compatible.
 - Miembro del Gobierno de la Nación
 - Miembro de la Presidencia de la Comunidad Autónoma
 - Miembros de las Corporaciones locales, salvo que desempeñen en las mismas cargos retribuidos en régimen de dedicación exclusiva
14. Según el artículo 8 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, el personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley que en representación del sector público pertenezca a Consejos de Administración u órganos de gobierno de Entidades o Empresas públicas o privadas, sólo podrá percibir las dietas o indemnizaciones que correspondan por su asistencia a los mismos, ¿en qué condiciones?:
- Solo en una ocasión de forma anual
 - Siempre que las declare en el IRPF del año correspondiente
 - Ajustándose en su cuantía al régimen general previsto para las Administraciones Públicas
 - Podrá percibir dietas sin limitación ni condiciones
15. Según el artículo 19 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, ¿cuál de las siguientes actividades queda exceptuada del régimen de incompatibilidades?
- Las actividades que afectan a la Seguridad Nacional
 - Las actividades que son impuestas por una administración de orden superior.
 - Las derivadas de la Administración del patrimonio personal o familiar, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 12 de la presente Ley
 - No hay ninguna excepción a la Ley de incompatibilidades
16. Según el Estatuto de los Trabajadores, es un derecho laboral básico:
- Contribuir a la mejora de la productividad
 - Negociación individual
 - Adopción de medidas de conflicto colectivo
 - La libertad de expresión
17. Según el artículo 67 del Estatuto de los Trabajadores, la duración del mandato de los delegados de personal será de:
- 2 años
 - 3 años
 - 4 años
 - 5 años

18. La convocatoria de las asambleas de los trabajadores:

- a) La convocatoria, con expresión de orden del día propuesto por los convocantes, se comunicará al empresario con cuarenta y ocho horas de antelación, como máximo debiendo este acusar recibo
- b) La convocatoria, con expresión de orden del día propuesto por los convocantes, se comunicará al empresario con setenta y dos horas de antelación, como mínimo, no debiendo este acusar recibo
- c) La convocatoria, con expresión de orden del día propuesto por los convocantes, se comunicará al empresario con cuarenta y ocho horas de antelación, como mínimo, debiendo este acusar recibo
- d) La convocatoria, con expresión de orden del día propuesto por los convocantes, no deberá comunicarse al empresario

19. El órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses es:

- a) El Fondo de Garantía Salarial
- b) El comité de empresa
- c) El Órgano de Seguridad Laboral
- d) El Comité intercentros

20. Salvo acuerdo con el empresario, el lugar de reunión será

- a) En el centro de trabajo, si las condiciones del mismo lo permiten, y la misma tendrá lugar dentro de las horas de trabajo
- b) En el centro de trabajo, si las condiciones del mismo lo permiten, y la misma tendrá lugar fuera de las horas de trabajo
- c) Fuera del centro de trabajo, si las condiciones del mismo lo permiten, y la misma tendrá lugar dentro de las horas de trabajo
- d) Fuera del centro de trabajo si las condiciones del mismo lo permiten, y a misma tendrá lugar fuera de las condiciones de trabajo