

**ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD DE LA
UNIVERSIDAD DE ALCALÁ CELEBRADA EL DÍA 12 DE JUNIO DE 2025**

En la ciudad de Alcalá de Henares, siendo las 12.00 horas del 12 de junio de 2025, se constituye la Comisión de Igualdad de la Universidad de Alcalá en la Sala del Consejo Social, estando presentes las siguientes personas:

- Don Miguel Rodríguez Blanco, secretario general.
- Doña Remedios Menéndez Calvo, directora de la Unidad de Igualdad (UI).
- Don Sebastián Sánchez Prieto, vicerrector de Planificación Académica y Profesorado.
- Doña Beatriz Díaz Díez-Picazo, vicegerente de Recursos Humanos.
- Don Marcos Marvá Ruiz, en representación del PDI funcionario.
- Doña Alice Luminita Petre, en representación del PDI funcionario.
- Doña Mónica Arenas Ramiro, en representación del PDI laboral.
- Doña Carmen Martínez Plaza, en representación del PTGAS funcionario.
- Don Dionisio Sotillo López, en representación del PTGAS laboral.
- Doña Marta Díaz Gomez, en representación del Consejo de Estudiantes.
- Doña Alicia Díaz Encabo, técnica de Atención a la Diversidad e Igualdad.

Preside la reunión Don Miguel Rodríguez Blanco, en su calidad de secretario general, ejerciendo las funciones de secretaria de la Comisión, Doña Alicia Díaz Encabo.

Punto nº 1: Aprobación del acta de la sesión de 11 de noviembre de 2024.

Se aprueba el acta con corrección de erratas.

Punto nº 2: Informe del secretario general y de la directora de la Unidad de Igualdad.

El Sr. presidente informa de que ayer tuvo lugar una reunión del grupo de trabajo entre equipo rectoral y secciones sindicales en la que hizo una primera exposición

Código Seguro De Verificación	yW3v2POgeRyeZk/SEiaCRA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Alicia Díaz Encabo - Director/a Adjunto/a de las Unidades de Atención a la Diversidad y de Igualdad	Firmado	26/01/2026 12:08:54
Observaciones		Página	1/8
Url De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/yW3v2POgeRyeZk%2FSEiaCRA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



Código Seguro De Verificación	nDrKScXXyke8Y9PtWzNuLA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Miguel Rodríguez Blanco - Secretario/a General	Firmado	11/02/2026 17:08:13
Observaciones		Página	1/8
Url De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/nDrKScXXyke8Y9PtWzNuLA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



de la propuesta de relación de puestos de trabajo (RPT) de PTGAS funcionario que será enviada a la Junta de PTGAS en breve. La propuesta también fue presentada al equipo de gobierno y a quienes ocupan jefaturas de servicios pero, detectado que no han informado en todos los casos a su personal, se ha optado por convocar reuniones informativas para toda la plantilla, una por campus. En esta propuesta de RPT, se plantea la creación de una Sección de Discapacidad, Diversidad e Igualdad, estructurada en 1 nivel 24, 1 nivel 22, 1 nivel 20 y 1 nivel 18, con lo que se incrementa sustancialmente la dotación actual (1 nivel 22), cumpliendo así con la previsión del II Plan de Igualdad sobre dotación de recursos humanos (acción 5 del objetivo 1 del eje 1).

A continuación, el Sr. presidente cede la palabra a la Sra. directora de la UI, quien, informa de todo lo realizado por la UI en los términos que figuran en el Anexo a esta acta.

Finalizado el informe, el Sr. Marvá indica que el Sr. Lastra, responsable de IDEO le comentó que están trabajando en implementar lo sugerido desde la Unidad y que han nombrado al Sr. Ros coordinador con la UI. La Sra. directora de la UI responde que no se precisan más coordinaciones y sí que las acciones se reflejen en las convocatorias que se lanzan.

El Sr. presidente informa de que se han recibido 459 enmiendas al Proyecto de Estatutos de UAH y que ya se ha celebrado la primera reunión de la Comisión el 9 de junio pasado. Dado el carácter de texto de partida del Proyecto, la voluntad manifestada por la Comisión es aceptar todas las enmiendas que no supongan un problema de legalidad y/o lleven a contradicciones en el texto. La revisión para que los Estatutos se redacten en lenguaje inclusivo se realizará una vez se tenga un texto aprobado en la Comisión y el uso de dicho lenguaje queda garantizado dado que Doña Silvia Gumiel forma parte de dicha Comisión.

Código Seguro De Verificación	yW3v2POgeRyeZk/SEiaCRA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Alicia Díaz Encabo - Director/a Adjunto/a de las Unidades de Atención a la Diversidad y de Igualdad	Firmado	26/01/2026 12:08:54
Observaciones		Página	2/8
Uri De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/yW3v2POgeRyeZk%2FSEiaCRA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



Código Seguro De Verificación	nDrKScXXyke8Y9PtWzNuLA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Miguel Rodríguez Blanco - Secretario/a General	Firmado	11/02/2026 17:08:13
Observaciones		Página	2/8
Uri De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/nDrKScXXyke8Y9PtWzNuLA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



La Sra. vicegerente informa sobre la Instrucción pactada entre la Gerencia y el Consejo de Representantes del PTGAS para la regulación de jornada de trabajo, vacaciones, licencias y permisos de 21 de mayo, en la que se implementan las acciones 4.4.3 y 4.4.4 del II Plan de Igualdad (PI) para este colectivo. El documento, además de refundir los permisos y licencias ya existente, avanza en materia de conciliación y pone a la UAH a la cabeza de las universidades públicas madrileñas en este campo.

El Sr. vicerrector de Planificación Académica y Profesorado señala que también el PDI dispone de permisos y licencias por conciliación. Tras el debate que se suscita, se concluye que existe un gran desconocimiento por parte del PDI sobre sus derechos y que, además, es un colectivo que no los solicita. Por ello, hay que incidir en su publicidad entre el PDI y en animar a su disfrute.

Punto nº 3: Informe de seguimiento del II Plan de Igualdad para el Claustro (Anexo 2).

En relación con el documento remitido, la Sra. directora de la UI destaca que, en los ejes 3 y 4, las acciones en relación con el PDI presentarían más colores negros y alguna en naranja.

El Sr. presidente comenta que hay cosas que se hacen pero que no aparecen reflejadas, como convocar a partir de las 9.30 hs. sesiones de Claustro, Consejo de Dirección o de Gobierno, mesa de Claustro, etc., facilitando la conciliación de sus miembro. Asimismo, se viene resolviendo la casuística que surge en relación con el PDI, como el tener actualmente un nombramiento en funciones en la dirección de un Departamento para permitir la conciliación de la persona titular.

Por ello, la Sra. Martínez señala la importancia de contar con indicadores de seguimiento.

Código Seguro De Verificación	yW3v2POgeRyeZk/SEiaCRA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Alicia Díaz Encabo - Director/a Adjunto/a de las Unidades de Atención a la Diversidad y de Igualdad	Firmado	26/01/2026 12:08:54
Observaciones		Página	3/8
Uri De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/yW3v2POgeRyeZk%2FSEiaCRA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



Código Seguro De Verificación	nDrKScXXyke8Y9PtWzNuIA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Miguel Rodríguez Blanco - Secretario/a General	Firmado	11/02/2026 17:08:13
Observaciones		Página	3/8
Uri De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/nDrKScXXyke8Y9PtWzNuIA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



La Sra. Petre añade el déficit de personal con que se cuenta e invita a contar con los grupos de trabajo de la Comisión de Igualdad (CI), aun cuando no encajen con los ejes del Plan.

El Sr. presidente insiste en la necesidad de que fluya la información y también en que, quienes forman parte de la CI, nos trasladen las acciones que se realizan, así como ideas sobre cómo avanzar en la implementación del Plan.

La Sra. directora de la UI recuerda que el próximo año debe realizarse la evaluación del II Plan de Igualdad para avanzar hacia el III, que debería estar aprobado en primavera de 2026. Para ello, y entendiendo que los grupos de trabajo no han resultado operativos, plantea que se rediseñen y, en este sentido, se escribirá a los miembros de la CI para que se reasignen en los nuevos, que coincidirán con los ejes del Plan, antes del 15 de septiembre. Asimismo, recuerda los esfuerzos de la UI para conseguir que se informe de lo que se realiza y el formulario difundido para que se les comuniquen actividades relativas a acciones del Plan y que no está dando frutos.

Punto nº 5: Ruegos y preguntas.

A pregunta de la Sra. Petre sobre la articulación de más personal para la Unidad de Igualdad, la Sra. vicegerente responde que se está trabajando en una estructura orgánica al servicio de las (dos) unidades de Atención a la Diversidad y de Igualdad en el proyecto de RPT de PTGAS funcionario.

La Sra. Martínez desea que conste su agradecimiento a la Gerencia y la Vicegerencia por el gran paso que se ha dado en materia de conciliación y corresponsabilidad para el PTGAS de la UAH. La Sra. vicegerente responde que trasladará a la Sra. gerente el agradecimiento; y añade las dificultades que puedan darse para encajar las demandas a atender con el empleo y la prestación del servicio.

El Sr. Marvá informa de que el 30 de junio deja la UAH para incorporarse a la

Código Seguro De Verificación	yW3v2POgeRyeZk/SEiaCRA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Alicia Díaz Encabo - Director/a Adjunto/a de las Unidades de Atención a la Diversidad y de Igualdad	Firmado	26/01/2026 12:08:54
Observaciones		Página	4/8
Url De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/yW3v2POgeRyeZk%2FSEiaCRA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



Código Seguro De Verificación	nDrKScXXyke8Y9PtWzNu1A==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Miguel Rodríguez Blanco - Secretario/a General	Firmado	11/02/2026 17:08:13
Observaciones		Página	4/8
Url De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/nDrKScXXyke8Y9PtWzNu1A%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



Universidad de Alicante y aprovecha para despedirse de los miembros de la Comisión quienes, a su vez, le desean los mayores éxitos y agradecen su labor durante los años que ha formado parte de esta Comisión.

Código Seguro De Verificación	yW3v2POgeRyeZk/SEiaCRA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Alicia Díaz Encabo - Director/a Adjunto/a de las Unidades de Atención a la Diversidad y de Igualdad	Firmado	26/01/2026 12:08:54
Observaciones		Página	5/8
Uri De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/yW3v2POgeRyeZk%2FSEiaCRA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



Código Seguro De Verificación	nDrKScXXyke8Y9PtWzNu1A==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Miguel Rodríguez Blanco - Secretario/a General	Firmado	11/02/2026 17:08:13
Observaciones		Página	5/8
Uri De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/nDrKScXXyke8Y9PtWzNu1A%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



Como Directora de la Unidad de igualdad he participado en actividades periódicas [como Aula Abierta, en colaboración con la Concejalía de igualdad del Ayuntamiento de Alcalá de Henares; formación del alumnado, “Personas de confianza” en las Delegaciones de Estudiantes, o formación del profesorado “Persona de Escucha”, de la Dirección de cuidado del bienestar emocional y promoción de la salud mental, por ejemplo]. Así como el Encuentro de RUIGEU en Badajoz, recientemente (al Grupo de Trabajo de Políticas de igualdad-CRUE, en Cádiz, no hemos podido ir), y dos reuniones con la Red de Unidades de igualdad de las Universidades públicas de la Comunidad de Madrid-RUIGEMA. Además de otras actividades puntuales, también con la Concejalía de igualdad, el COE (en colaboración con el Delegado del Rector para el Deporte), o la Asociación de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas-AMIT, y la Asociación de Mujeres Progresistas “Francisca de Pedraza”, entre otras.

Dando continuidad al cronograma de actividades promovidas por la Unidad de igualdad, desde la Universidad de Alcalá se han organizado actos conmemorativos del 25N-Día internacional contra la violencia hacia las mujeres y del 8M-Día internacional de las mujeres, o del 23 de Abril-Día del Libro: III Encuentro de Investigadoras e Investigadores con perspectiva de género; III Foro de escritoras y protagonistas, Mujeres de libro. Ya he comenzado con la organización de la próxima Jornada (11 de noviembre) que se realiza en Educación-Guadalajara, en el marco del Convenio de la UAH con la Subdelegación del Gobierno de Guadalajara para la lucha contra la violencia de género. He coordinado el voluntariado “Punto Violeta” en CRAI [que este curso ha comenzado como Microcredencial, con escaso seguimiento].

Hemos realizado desde la Unidad de igualdad dos informes para el Rector en Claustro, con especial referencia al Seguimiento del II Plan de igualdad para el personal de la UAH. Al respecto, informar que, en enero se mandó, a los agentes responsables de los Objetivos y Acciones del Plan de igualdad una petición de información sobre el Eje nº 1, y posteriormente “como recordatorio” (el 8 de marzo) otra solicitud de información sobre la implementación de cualquier Acción -de los cinco Ejes---. Para facilitar la tarea de información y trabajo sobre lo recibido, se acompañó el enlace a un formulario (*Forms*). La respuesta ha sido muy escasa. El

UNIVERSIDAD DE ALCALÁ - PATRIMONIO DE LA HUMANIDAD - WORLD HERITAGE - WWW.UAH.ES

Código Seguro De Verificación	yW3v2POgeRyeZk/SEiaCRA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Alicia Díaz Encabo - Director/a Adjunto/a de las Unidades de Atención a la Diversidad y de Igualdad	Firmado	26/01/2026 12:08:54
Observaciones		Página	6/8
Uri De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/yW3v2POgeRyeZk%2FSEiaCRA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



Código Seguro De Verificación	nDrKScXXyke8Y9PtWzNuLA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Miguel Rodríguez Blanco - Secretario/a General	Firmado	11/02/2026 17:08:13
Observaciones		Página	6/8
Uri De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/nDrKScXXyke8Y9PtWzNuLA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



trabajo técnico, por tanto, se realizado por Alicia Díaz, Miguel Rodríguez Blanco, y yo misma. Al respecto -en términos de fortalecimiento de recursos humanos y económicos de la Unidad, sin perjuicio de la inestimable ayuda que podría prestar cualquier miembro de esta Comisión- hemos realizado enmiendas a la propuesta de (nuevos) Estatutos de la Universidad de Alcalá.

Desde la última reunión de la Comisión -como tuvimos ocasión de trasladar a las personas integrantes de la misma, por correo electrónico- 1) se remitió al Vicerrectorado de Innovación docente y transformación digital [IDEO] una propuesta de Convocatoria para Grupos y Proyectos de Innovación acorde con las Acciones correspondientes del II Plan de igualdad, así como para Investigación: revisión del lenguaje, acciones positivas, etc., que lamentablemente no se han visto reflejadas en la versión finalmente publicada. 2) También se trasladó al Vicerrectorado de Planificación académica y profesorado la necesidad de incorporar expresamente en los nuevos criterios de cómputo de la dedicación docente a efectos de solicitud de plazas los relativos al ejercicio de los *derechos de conciliación*, y no tengo constancia de si el Servicio de PDI o la Comisión correspondiente ha adoptado alguna medida al respecto. 3) En cuanto al Eje nº 5, se va a incluir en la Hoja de información de matrícula -especialmente, para personas de nuevo acceso- el contacto de la Unidad de Igualdad, con la intención de facilitar a las alumnas víctimas de violencia de género (y sus hijos e hijas) el trámite de acreditación documental de su condición: nos ponemos a disposición de las alumnas para conseguir el Certificado de víctima de violencia de género, que facilita su gestión ante el servicio correspondiente. En fin, sin ánimo de exhaustividad, comentar 4) que siempre que recibimos o tenemos conocimiento de una comunicación y/o documentación de la UAH con lenguaje sexista, respondemos a la unidad o servicio correspondiente solicitando su reelaboración en lenguaje inclusivo, junto con la Resolución del plenario de CRUE sobre actuaciones básicas en materia de igualdad de género, y las directrices de CRUE en relación con el lenguaje no sexista [sin perjuicio de lo dispuesto en nuestro Plan de igualdad, y los recursos disponibles en la web de la Unidad]. 5) No me ha sido posible aún terminar la Guía de conciliación corresponsable para el PDI; estamos trabajando en su redacción y diseño con apoyo de marketing/comunicación UAH para hacer una buena campaña de difusión.

UNIVERSIDAD DE ALCALÁ - PATRIMONIO DE LA HUMANIDAD - WORLD HERITAGE - WWW.UAH.ES

Código Seguro De Verificación	yW3v2POgeRyeZk/SEiaCRA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Alicia Díaz Encabo - Director/a Adjunto/a de las Unidades de Atención a la Diversidad y de Igualdad	Firmado	26/01/2026 12:08:54
Observaciones		Página	7/8
Uri De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/yW3v2POgeRyeZk%2FSEiaCRA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



Código Seguro De Verificación	nDrKScXXyke8Y9PtWzNuLA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Miguel Rodríguez Blanco - Secretario/a General	Firmado	11/02/2026 17:08:13
Observaciones		Página	7/8
Uri De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/nDrKScXXyke8Y9PtWzNuLA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



Desde el 19 de mayo, se han dado cuatro Formaciones, al PTGAS y al PDI conjuntamente, y resta una quinta el 16 de junio. Con un seguimiento considerable. Y, según las encuestas hasta ahora recibidas, con una valoración muy positiva por parte de las personas participantes; no sólo sobre la labor docente de Alicia y mía, sino sobre la utilidad del Curso (sí se recomendaría), y que se propone ampliar horas de los Cursos. También se incluirá desde 2025/2026 en el Curso de formación obligatoria para el PAD un Módulo específico “de igualdad” que hasta ahora no se impartía.

En el Consejo de Gobierno de diciembre, se aprobó la nueva versión del Protocolo de prevención, detección y actuación frente a la **violencia** o acoso sexual, acoso por razón de sexo, orientación sexual, e identidad o **expresión de género**, adaptado a la normativa legal vigente. Desde que soy Directora, en lo que va de 2025, he admitido a trámite 4 Expedientes, por presunta agresión sexual (3) y acoso por razón de sexo (1).

UNIVERSIDAD DE ALCALÁ - PATRIMONIO DE LA HUMANIDAD - WORLD HERITAGE - WWW.UAH.ES

Código Seguro De Verificación	yW3v2POgeRyeZk/SEiaCRA==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Alicia Díaz Encabo - Director/a Adjunto/a de las Unidades de Atención a la Diversidad y de Igualdad	Firmado	26/01/2026 12:08:54
Observaciones		Página	8/8
Uri De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/yW3v2POgeRyeZk%2FSEiaCRA%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		



Código Seguro De Verificación	nDrKScXXyke8Y9PtWzNu1A==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Miguel Rodríguez Blanco - Secretario/a General	Firmado	11/02/2026 17:08:13
Observaciones		Página	8/8
Uri De Verificación	https://vfirma.uah.es/vfirma/code/nDrKScXXyke8Y9PtWzNu1A%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		

